

Vår jämställdhets- och mångfaldspolicy

Vi är alla olika men vi inom Nordisk Assistans arbetar utifrån en humanistisk värdegrund med stor förståelse för människors olika bakgrund, erfarenhet och religion. Vi lägger stor vikt och fokus på människors lika värde och rättighet till ett meningsfullt liv. Under 2018 hade vi ca 50 anställda varav 65% var kvinnor, 35% män, inom ledningsgruppen var vi ca 30% män och 70% kvinnor. Alla kom från Sverige men 30% hade en invandrarbakgrund. All personal talar och skriver svenska men inom personalgruppen har vi även språkkunskaper i engelska, farsi, finska, kinesiska (mandarin), somaliska, spanska, tigreanska, turkiska och tyska.

När det gäller vår personalgrupp så finns det olikheter som kön, etnisk härkomst, ålder, funktionsvariationer, religion, sexuell läggning och könsidentitet men också av erfarenhet, utbildning, livssituation och värderingar. Detta tillsammans skapar en dynamisk mångfald, som tillför nya perspektiv och idéer. Det är just detta sammantaget, all vår mångfald, som utgör Nordisk Assistans dynamik och styrka. Detta är en viktig del av vårt företags affärs- och verksamhetsutveckling. En arbetsplats med dynamisk mångfald utgör en attraktiv arbetsgivare för såväl nuvarande som potentiella medarbetare.

Olikheter skapar möjligheter och nytänkande och ska inte uppfattas som hot eller skapa underlag för ett trångsynt förhållningssätt avseende kön, etnisk härkomst, ålder, funktionsvariationer, religion, sexuell läggning och könsidentitet. Vi undanber oss för samtal kring sexuell läggning, politik och/eller religion på arbetsplatsen. Det är också en del av vårt arbetsmiljötänkande.

Vi på Nordisk Assistans ser jämställdhet och mångfald som både en självklarhet och styrka och ska därför:

- kommunicera till personal att samtal kring sexuell läggning, politik och/eller religion är en privatsak och skall inte ske på arbetsplatsen, detta gäller även hos kund
- alltid sträva efter att finna mångfald i personalsammansättning, vid rekrytering samt vid tillsättning av arbetsgrupper
- verka för ett jämställt och jämlikt företag avseende såväl anställningsvillkor, arbetsvillkor som utvecklingsmöjligheter
- visa humanistiska värdegrunder och visa respekt och tolerans för varandra och med kraft agera vid förekomst av trakasserier och mobbning
- kommunicera till personal och kunder trakasserier och mobbning av personal är grund för uppsägning av avtal, både kund och anställningsavtal